

GC Alert

Laboral y Compensación Corporativa

Labor, Employment and Corporate Compensation

diciembre 2022

REFORMAS A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SOBRE EL INCREMENTO DE VACACIONES

El 27 de diciembre de 2022, fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el decreto por el que se reforman los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo en materia de vacaciones, mismo que entrará en vigor a partir del 1° de enero de 2023.

Con la introducción de esta reforma, los trabajadores que tengan más de un año de servicio disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas de doce días laborables continuos, y aumentará en dos días laborables hasta llegar a los veinte en años subsecuentes. A partir del sexto año de servicio, el periodo de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco años, conforme se describe a continuación:

años de servicio	días de vacaciones
1	12
2	14
3	16
4	18
5	20
6 – 10	22
11 – 15	24
16 – 20	26

MEXICO'S FEDERAL LABOR LAW AMENDED ENTITLING EMPLOYEES AN INCREASE ON VACATION DAYS

On December 27th, 2022, an executive order approving amendments to articles 76 and 78 of Mexico's Federal Labor Law was published in the Official Gazette of the Federation. These amendments relate to vacation provisions and shall become effective as of January 1st, 2023.

By enacting these amendments, employees who have worked for over a year will enjoy an annual period of paid vacation of twelve continuous working days. This period will increase in the following years by two days until twenty are reached. As of the sixth year, the vacation period will increase by two days for every five years of as set out below:

Years of services	Vacation days
1	12
2	14
3	16
4	18
5	20
6 – 10	22
11 – 15	24
16 – 20	26

Bajo este nuevo régimen, empleados tendrán la potestad de distribuir los días de vacaciones en la forma y tiempo que así lo estimen conveniente, con la posibilidad de disfrutar de, por lo menos, doce días de vacaciones continuos.

El aumento a los días de vacaciones deberá de ser considerado tanto en contratos individuales de trabajo, como en contratos colectivos en todo aquello que beneficie a los empleados.

En Gonzalez Calvillo estamos asesorando a empresas con la finalidad de conocer las condiciones mediante las cuales puedan implementar estos nuevos cambios de forma oportuna y expedita.

As set out by the amendments, employees will be allowed to distribute vacation days as they deemed required, with the option to, enjoy at least twelve continuous days.

Any increase to vacation days must be set out both on individual and collective employment agreements, and will be deemed as benefiting employees at all times.

At Gonzalez Calvillo, we are currently undertaking analysis and providing advice to several companies to set up the conditions and strategy whereby they can implement these latest amendments on a timely manner.

our areas

Advertising & Marketing

AML, Anti-corruption and Compliance

Antitrust

Arbitration and Mediation

Banking and Finance Regulation

Capital and Debt Markets – Securities

Civil and Commercial Litigation

Constitutional and Administrative Litigation

Consumer Protection

Corporate

Corporate Finance

Data Protection

Energy, Oil & Gas and Electricity

Environment, Agrarian and Social Impact

Franchising and Licensing

Government Procurement and Public Bids

Information Technology

Infrastructure and Project Finance

Intellectual Property

Labor, Employment and Corporate Compensation

Life Sciences & Health Care

Mergers and Acquisitions

Private Equity and Fund Formation

Real Estate

Telecommunications and Broadcasting

